# Публичный Отчет о работе первичной профсоюзной организации

**МБДОУ детского сада № 9**

**за 2024 год**

 Детский сад №9 расположен по адресу: Ростовская область., город Новочеркасск улица Поворотная 7. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2016 года.

 Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 9 на 01 января 2025 года

насчитывает 37 члена профсоюза, что составляет 84,1 % от численности работающих.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является, Коллективный договор был принят на общем собрании детского сада, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ детского сада № 9 (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.). Детский сад ежегодно оформляет подписку на газету «Мой профсоюз».

Я, как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и поощрению педагогов.

**2. Организационная работа**

 Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

 Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ детского сада № 9 "Солнышко" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

 Я как председатель принимаю участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премировании педагогов.

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда.

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

 В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов. Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

* сайт профсоюзной организации;
* информационный стенд профкома .

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, там же находится информация об предлагаемом отдыхе для членов профсоюза и их семей. «Профсоюзный уголок» – находится на 1 этаже ДОУ.

■ страничка профсоюзной организации на сайте ДОУ - создана в 2021 году, способствует освещению профсоюзной жизни нашего детского сада для педагогической общественности.

 Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

 Профком МБДОУ детского сад № 9 "Солнышко "проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов, что видно возрос процент людей входящих в первичную профсоюзную организацию.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (моральную и материальную из средств профсоюза).

 В 2024 году была премирована воспитатель Назарова Т.А в связи с 55- летием (размер премии – три тысячи рублей), младший воспитатель Варданян В.О в связи с 55- летием (размер премии – три тысячи рублей). Так же были награждены сотрудники детского сада за активное участие в профсоюзной жизни сада.

 Были приобретены новогодние подарки на всех членов первичной профсоюзной организации. Сотрудники остались довольны.

 В течении года было активное взаимодействие между городской профсоюзной организацией и нашей первичной организацией, что помогло выполнить все поставленные задачи.

 Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и проводилась аттестация педагогических работников, по ее результатам размер оплаты труда устанавливался со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

 Заседания профсоюзного комитета проводятся, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в городскую организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа.

 Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

 Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе праздничные огоньки ко Дню Дошкольного работника, Новый год, 8 марта, чествование юбиляров.

 Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях. Участвовали в конкурсе плакатов «Профсоюз за охрану труда!».

 Областной программой «Оздоровление и отдых членов Профсоюза» воспользовались 2 человека.

 Организованно участие членов коллектива в Первомайской демонстрации совместно с коллективами школ, детских садов, институтов и других учреждений города Новочеркасска.

## 3. Финансовая работа

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В течении 2024года проведено 8 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях были рассмотрены и решены вопросы:

 - О премировании членов профсоюза, принято решение о премировании членов профсоюза;

 - Вопросы по отдыху.

## 4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член Профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

 Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

**В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:**

-сохранить профсоюзное членство;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

 Сделано немало, но проблем и вопросов, решение которых необходимо искать, пожалуй, больше. Мы не должны забывать об основном предназначении нашей организации – делать все, чтобы члены профсоюза, чувствовали заботу о них, что их права и интересы максимально защищены. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов. Желаю всем членам Профсоюза веры в добро, здоровья, благополучия, а профсоюзным организациям - успехов в защите и отстаивании трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

 От нашего коллектива огромное спасибо, заведующему ДОУ Чаусовой Ольге Николаевне за взаимопонимание, социальное партнерство. Первичная профсоюзная организация благодарит Вас за терпение, компетентность и постоянное развитие нас всех и организации, в которой мы все трудимся.

 Спасибо за то, что Вы настойчивы в достижении целей.**Б**ла**годарим Вас за кропотливый, добросовестный, титанический труд, за достигнутые высокие результаты в области дошкольного образования!**

 **Ваш профессионализм успешно сочетался с многолетним опытом и крайней ответственностью, Ваш ум, рассудительность, чуткость, отзывчивость вызывают непоколебимое чувство уважения и восхищения!** Мы ценим Вас и прекрасно осознаем масштабы вашего вклада в наше профессиональное развитие!

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Чемерова Л.В.